

TOLLERANZA

ZERO



DENUNCIAMO ATTI ILLECITI E DISCRIMINATORI CON IL WHISTLEBLOWING



CHI PUÒ SEGNALARE?

Tutti i soggetti in possesso di informazioni riguardanti la commissione o la sospetta commissione di violazioni, inclusi lavoratori, collaboratori, partner, clienti, fornitori di prodotti o servizi, consulenti, e altri, ...



COSA SEGNALARE?

La violazione o la sospetta violazione di leggi e regolamenti. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, possono essere segnalate irregolarità riguardanti: corruzione, riciclaggio, violazioni della normativa sulle sanzioni finanziarie, molestie, bullismo, frodi, uso improprio di dati riservati di clienti o dell'azienda, nonché violazioni del Codice Etico e dei protocolli aziendali, inclusi quelli relativi alla parità di genere.



PERCHÉ SEGNALARE?

Le segnalazioni effettuate in buona fede consentono di intervenire tempestivamente, correggendo comportamenti illeciti o altre non conformità che potrebbero danneggiare l'interesse e la reputazione di HEMINA.



COME SEGNALARE?

Le Segnalazioni devono pervenire attraverso i canali dedicati, indicati di seguito:

- <https://ethicpoint.eu/hemina/>
- PO BOX PO BOX n. 301 c/o Mail Boxes Etc., - Centro MBE 0197 Indirizzo di casella postale (Via Cenisio 37, 20154 Milano): Audit People S.r.l – Società Benefit – Indicando il nome dell'Organizzazione e se prevista la procedura della doppia busta.
- Numero verde 800 985 231 con messaggistica vocale (valido solo per l'Italia).



CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE?

La segnalazione deve essere dettagliata e contenere tutte le informazioni necessarie per consentire la verifica dei fatti riportati. È importante fornire una descrizione completa dell'accaduto, specificando il periodo o il momento e il luogo in cui si è verificato, nonché indicare le generalità o altri elementi utili per identificare il o i soggetti coinvolti. Qualsiasi ulteriore informazione che possa contribuire a una valutazione oggettiva dei fatti è altamente raccomandata.



COSA SUCCEDERÀ UNA VOLTA CHE VIENE RICEVUTA LA SEGNALAZIONE?

Qualora vi siano i presupposti per avviare un'istruttoria, un gruppo composto da membri interni ed esterni - con competenze adeguate, indipendenza e assenza di conflitti di interesse - verificherà la fondatezza dei fatti segnalati. Inoltre, il gruppo provvederà a tenere il segnalante informato sullo stato delle attività, fornendo aggiornamenti come, la conferma di ricezione e il riscontro delle verifiche.



SEGNALAZIONI E GARANZIA DI RISERVATEZZA

Le segnalazioni possono essere effettuate in forma anonima o nominativa. In entrambi i casi, è garantita la riservatezza sia dell'identità dei soggetti coinvolti e dei fatti segnalati, sia dell'identità del segnalante.



DIVIETO DI ATTI RITORSIVI O DISCRIMINATORI

A tutte le Persone di HEMINA è espressamente vietato intraprendere atti di ritorsione o discriminazione nei confronti del Segnalante o di altri soggetti direttamente o indirettamente collegati alla segnalazione.



SEGNALAZIONI ILLECITE

In caso di segnalazioni effettuate in malafede, con l'intento di offendere o danneggiare l'onore e la reputazione personale o professionale di altre persone (c.d. segnalazioni illecite), è prevista l'irrogazione di sanzioni disciplinari e/o di altri provvedimenti nei confronti del Segnalante.

Per maggiori informazioni consultare la "Whistleblowing Policy" presente sul Sito.

HEMINA SPA

